

Отчет о реализации  
 Программы по профилактике коррупции  
 в Министерстве тарифной политики Красноярского края  
 в 2021 году

№ п/п	Меры противодействия коррупции	Информации о результатах реализации мер противодействия коррупции
1	2	3
1	Нормативное правовое обеспечение антикоррупционной деятельности Министерства тарифной политики Красноярского края (далее – министерство, край)	
1.1	Осуществление антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов министерства и нормативных правовых актов министерства	Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов министерства, проектов нормативных правовых актов министерства проводится уполномоченными сотрудниками министерства в соответствии с Порядком проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, проектов нормативных правовых актов министерства тарифной политики Красноярского края, утвержденным приказом министерства от 19.02.2019 № 14-О; в 2021 году антикоррупционную экспертизу прошли 1484 нормативных правовых акта министерства.
1.2	Направление нормативных правовых актов Министерства в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по краю и в прокуратуру края для рассмотрения на соответствие требованиям законодательства Российской Федерации и проведения антикоррупционной экспертизы	Направление нормативных правовых актов министерства для рассмотрения на соответствие требованиям законодательства Российской Федерации и проведения антикоррупционной экспертизы в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по краю осуществляется в порядке и сроки, установленные пунктом 4.5 Порядка подготовки и издания правовых актов органов исполнительной власти Красноярского края, утвержденного указом Губернатора края от 01.03.2006 № 24-уг, в прокуратуру края - в порядке и сроки, определенные соглашением о взаимодействии в сфере обеспечения единства правового пространства; в 2021 году в указанные государственные органы направлено 1087 нормативных правовых актов министерства.

1.3	<p>Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) Министерства и его должностных лиц</p>	<p>Вопросы правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) Министерства и его должностных лиц рассматриваются на планерных совещаниях с участием заинтересованных сотрудников Министерства. В 2021 году рассмотрены результаты 19 решений судов, проведен анализ выявленных нарушений, определены меры по их устранению и предупреждению и предупреждению аналогичных нарушений вновь.</p>
2	Профилактика коррупции на государственной гражданской службе в Министерстве	
2.1	<p>Проведение проверок обстоительств, препятствующих поступлению граждан на государственную гражданскую службу в Министерство</p>	<p>В отношении лиц, поступающих на государственную гражданскую службу в Министерство, проводятся проверки обстоительств, препятствующих поступлению граждан на государственную гражданскую службу, в том числе в целях проверки анкеты кандидатов направляются в управление Губернатора края по профилактике коррупционных и иных правонарушений, направляются запросы в высшие учебные заведения о подлинности дипломов о высшем образовании кандидатов на замещение должностей государственной гражданской службы, кандидаты представляют справки медпсихических учреждений об отсутствии заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу.</p>
2.2	<p>Проведение разъяснительной работы с гражданами службами Министерства о необходимости соблюдения ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе запретов, касающихся получения подарков, а также замещения должностей в организациях и (или) выполнения работ (оказания услуг) на условиях гражданско-правовых договоров, если отдельные функции государственного управления осуществляются организациями входящими в их состав, без согласия комиссии по соблюдению функций государственного управления данными организациями входящими в их состав, без согласия комиссии по соблюдению</p>	<p>Разъяснительная работа по вопросам о необходимости соблюдения ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе в организациях и (или) выполнения работ (оказания услуг) на условиях гражданско-правовых договоров, если отдельные функции государственного управления осуществляются организациями входящими в состав, без согласия комиссии по соблюдению требований гражданских служащих, без согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулирования конфликта интересов, проводится ежегодно посредством ознакомления гражданских служащих Министерства с правовыми актами, информационными письмами и другими материалами по указанным вопросам противодействия коррупции,</p>

	<p>размещения материалов на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее – сайт Министерства), рассылки информации по локальной сети Министерства.</p> <p>Гражданам, увольняемым с гражданской службы в Министерстве, дополнительно разъясняются предусмотренные законодательством Российской Федерации обязанности, связанные с трудоустройством лиц, ранее замещавших должность гражданской службы, вручаются памятки, содержащие, в том числе, информацию о запрете на замещение должностей в организациях и (или) выполнении работ (оказания услуг) на условиях гражданско-правовых договоров, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в их должностные обязанности, без разрешения комиссии Министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих края и урегулированию конфликта интересов.</p>
<p>2.3 Проведение разъяснительной работы с государственными служащими Министерства о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>	<p>Разъяснительная работа по вопросам о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, проводится посредством ознакомления гражданских служащих с информационными письмами и другими материалами по вопросам противодействия коррупции, размещения указанных материалов на сайте Министерства, рассылки информации по локальной сети Министерства.</p>
<p>2.4 Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных государственными служащими Министерства</p>	<p>В 2021 году по фактам, изложенным в представлении прокуратуры края, проведено 12 проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими Министерства, по результатам которых 7 гражданских служащих привлечены к дисциплинарной ответственности за предоставление неполных и (или) недостоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.</p>
<p>2.5 Осуществление контроля за расходами государственных гражданских служащих Министерства, представителем нанимателя для</p>	<p>В 2021 году по факту, изложенному в представлении прокуратуры края, осуществлен контроль за расходами в отношении 1 гражданского служащего Министерства, по результатам гражданский служащий привлечен</p>

	<p>которых является министр тарифной политики края (далее - министр), а также за расходами их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей</p>	<p>к дисциплинарной ответственности за предоставление неполных сведений о расходах.</p>
<p>2.6 Проведение проверок соблюдения государственными гражданами служащими министерства ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей и соблюдения требований к служебному поведению, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе после нарушения запретов, касающихся получения подарков и порядка их сдачи</p>	<p>В 2021 году проверок соблюдения гражданами служащими министерства ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей и соблюдения требований к служебному поведению, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе нарушения запретов, касающихся получения подарков, и порядка их сдачи, не проводилось в связи с отсутствием оснований для их проведения.</p>	
<p>2.7 Проведение разъяснительной работы в министерстве о порядке представления гражданами служащими министерства сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супругов (супруга) и несовершеннолетних детей</p>	<p>Разъяснительная работа о порядке представления гражданами служащими министерства сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера детей проводится ежегодно; в 2021 году до сведения гражданских служащих министерства доведены методические рекомендации Министерства труда и социального развития России по вопросам предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2021 году (за отчетный 2020 год), проведены индивидуальные консультации по возникающим в ходе декларационной кампании вопросам.</p>	
<p>2.8 Проведение разъяснительной работы с гражданами служащими министерства о порядке уведомления представителя нанимателя о возникшем конфликте интересов или о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения</p>	<p>Разъяснительная работа о порядке уведомления представителя нанимателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения проводится ежегодно, в том числе в ходе личных бесед в период актуализации гражданами служащими министерства сведений об их родственниках и свойственниках; гражданские служащие министерства ознакомлены с Положением об уведомлении представителя государственными гражданами служащими министерства тарифной политики Красноярского края</p>	

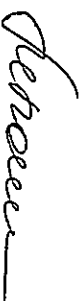
	<p>о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, утвержденным приказом министерства от 14.02.2019 № 13-о.</p>
<p>2.9 Рассмотрение уведомлений гражданских служащих министерства, представителем нанимателя для которых является министр, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения</p>	<p>В 2021 году в порядке предусмотренном Положением об уведомлении представителя нанимателя государственными гражданскими служащими министерства тарифной политики Красноярского края о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, утвержденном приказом министерства от 14.02.2019 № 13-о, рассмотрено 5 уведомлений государственных гражданских служащих министерства о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, по результатам рассмотрения четырех из них были приняты меры к урегулированию конфликта интересов, по результатам рассмотрения одного уведомления сделан вывод об отсутствии конфликта интересов.</p>
<p>2.10 Проведение разъяснительной работы с гражданскими служащими министерства о порядке сообщения государственным гражданамскими служащими министерства о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей</p>	<p>Разъяснительная работа о порядке сообщения государственным гражданскими служащими министерства о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей проводится ежегодно, в том числе в ходе личных бесед, путем ознакомления гражданских служащих с информационными материалами по вопросам противодействия коррупции, размещения указанных материалов на сайте министерства.</p>
<p>2.11 Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения государственными гражданскими служащими министерства запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов</p>	<p>Контроль за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения гражданскими служащими министерства запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, обеспечивается посредством соблюдения требований законодательства Российской Федерации и края о государственной гражданской службе, касающихся сроков действия взысканий, а также ограничений в отношении гражданских служащих, имеющих взыскания, в период действия таких взысканий; в 2021 году меры ответственности к гражданским служащим министерства по указанным основаниям применены в отношении 8 гражданских служащих министерства.</p>

2.12	Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами служащими Министерства в соответствии с законодательством Российской Федерации	Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами служащими Министерства, проводится ежегодно при приеме справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих Министерства и членов их семей уполномоченным специалистом отдела организационной работы и документовационного обеспечения Министерства, ответственным за прием указанных справок.
2.13	Обеспечение актуализации сведений, содержащихся в анкетах лиц, назначаемых на должности государственной гражданской службы края в Министерстве, об их родственниках и родственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Обеспечение актуализации сведений, содержащихся в анкетах лиц, назначаемых на должности государственной гражданской службы края, об их родственниках и родственниках в целях выявления возможного конфликта интересов осуществляется путем представления гражданскими служащими актуальной информации об их родственниках и родственниках, предусмотренной пунктом 13 анкеты.
3	Усиление антикоррупционной составляющей предусматривающих обучение государственных гражданских служащих	
3.1	Организация участия государственных гражданских служащих Министерства, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	В 2021 году 1 государственный гражданский служащий Министерства, в должностные обязанности которого входит участие в противодействии коррупции, прошел обучение в отделе по подготовке государственных и муниципальных служащих управления кадров и государственной службы Губернатора края (далее - кадровый центр) по программе в области противодействия коррупции, а также принял участие в ежегодном совещании, проводимом управлением кадров и государственной службы Губернатора края совместно с прокуратурой края по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.
3.2	Участие государственных гражданских служащих Министерства, впервые поступивших на государственную службу, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	В 2021 году 2 государственных гражданских служащих Министерства, впервые поступивших на государственную службу, прошли обучение в кадровом центре по программам повышения квалификации, включавшим вопросы в области противодействия коррупции.

3.3	Участие государственных гражданских служащих Министерства в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	В 2021 году 2 государственных гражданских служащих Министерства, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, приняли участие в Антикоррупционном диктанте, проводимом Администрацией Губернатора края совместно с ФГАОВ ВО «Сибирский федеральный университет» и прокуратурой края, один из указанных гражданских служащих также принял участие в онлайн-конференции «Электронное активирование в ЕИС с 01.01.2022», межотраслевой конференции «Эффективные закупки по Федеральному закону от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», онлайн трансляции Всероссийского совещания «Новые функциональные возможности ЕИС в сфере закупок».
4	4.1. Проведение внутреннего финансового аудита	Обеспечение внутреннего финансового аудита Внутренний финансовый аудит проводится в соответствии с Порядком осуществления Министерством тарифной политики Красноярского края внутреннего финансового аудита, утвержденного приказом Министерства от 21.10.2019 № 128-о. Согласно годовому плану внутреннего финансового аудита в 2021 году в ходе внутреннего финансового аудита проведены две проверки, недостатки и нарушения при исполнении внутренних бюджетных процедур, факты, препятствующие целевому и эффективному использованию бюджетных средств, не выявлены.
5	5.1. Обеспечение возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов Министерства	Обеспечение поддержки общественных антикоррупционных инициатив, повышение уровня открытости Министерства Обеспечение возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов Министерства реализуется посредством их направления гражданскими служащими Министерства для размещения на официальном сайте края – едином краевом портале «Красноярский край» (далее - Краевой портал); в 2021 году заключений от независимых экспертов не поступало.

<p>5.2 Обеспечение участия независимых экспертов в проведении аттестации государственных гражданских служащих Министерства в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»</p>	<p>Участие независимых экспертов в проведении аттестации государственных гражданских служащих Министерства обеспечивается путем включения в состав аттестационной комиссии Министерства, утвержденный приказом Министерства от 13.05.2020 № 53-о, двух независимых экспертов, с участием которых в 2021 проведено три заседания аттестационной комиссии Министерства, процедуру аттестации прошли 46 гражданский служащих Министерства.</p>
<p>5.3 Размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных государственнымными гражданами служащими Министерства, замещающими должности государственной гражданской службы края, включенные в перечень должностей государственной гражданской службы края, на Краевом портале и на сайте Министерства</p>	<p>Размещение представленных гражданами служащими Министерства сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка, на Краевом портале и на сайте Министерства осуществляется в сроки, предусмотренные указом Губернатора Красноярского края от 10.02.2010 № 10-уг.</p>
<p>5.4 Размещение информации о решениях комиссии Министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих края и урегулированию конфликта интересов в Министерстве на Краевом портале и на сайте Министерства</p>	<p>В 2021 году состоялось одно заседание комиссии Министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих края и урегулированию конфликта интересов, информация о принятых указанной комиссией решениях своевременно размещена на Краевом портале и сайте Министерства.</p>
<p>5.5 Поддержание в актуальном состоянии информации, размещаемой Министерством на сайте Министерства в разделе, посвященном противодействию коррупции</p>	<p>Информация, размещаемая на сайте Министерства в разделах, посвященных противодействию коррупции, поддерживается в актуальном состоянии уполномоченным специалистом отдела организационной работы и документационного обеспечения Министерства.</p>

Министр тарифной политики  
Красноярского края



М.Ю. Пономаренко

Федорова Юлия Александровна  
8(391)234-52-79