

Отчет о реализации
в 2025 году Программы по профилактике коррупции
в Министерстве тарифной политики Красноярского края на 2025 - 2028 годы,
утвержденной приказом Министерства тарифной политики Красноярского края от 04.02.2025 № 20-0

№ п/п	Меры противодействия коррупции	Информация о результатах реализации мер противодействия коррупции
1	2	3
1	<p style="text-align: center;">1</p> <p style="text-align: center;">Нормативное правовое обеспечение деятельности Министерства тарифной политики Красноярского края (далее – Министерство, край)</p>	
1.1	<p>Осуществление антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов Министерства и нормативных правовых актов Министерства</p>	<p>Антикоррупционная экспертиза проектов нормативных правовых актов Министерства и нормативных правовых актов Министерства проводится уполномоченными сотрудниками Министерства в соответствии с Порядком проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, проектов нормативных правовых актов Министерства тарифной политики Красноярского края, утвержденным приказом Министерства от 19.02.2019 № 14-0; в 2025 году проведена антикоррупционная экспертиза 1458 проектов правовых актов Министерства, коррупционных факторов не выявлено</p>
1.2	<p>Направление нормативных правовых актов Министерства в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по краю и в прокуратуру края для рассмотрения на соответствие требованиям законодательства Российской Федерации и проведения антикоррупционной экспертизы</p>	<p>Направление нормативных правовых актов Министерства для рассмотрения на соответствие требованиям законодательства Российской Федерации и проведения антикоррупционной экспертизы в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по краю (далее – Управление) осуществляется в порядке и сроки, установленные пунктом 4.11 Порядка подготовки и издания правовых актов органов исполнительной власти Красноярского края, утвержденного указом Губернатора края от 01.03.2006 № 24-уг, в прокуратуру края - в порядке и сроки, определенные соглашением о взаимодействии в сфере обеспечения единства правового пространства; в 2025 году в указанные государственные</p>

	<p>органы направлено 930 нормативных правовых актов министерства, коррупциогенные факторы не выявлены, в адрес Министерства управлениям направлены экспертные заключения с замечаниями юридино-технического характера (1 - в отношении правового акта министерства, 6 - в отношении правовых актов Правительства края, разработчиком которых явилось министерство); замечания управления были учтены, в правовые акты внесены соответствующие изменения</p>
<p>1.3</p> <p>Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) министерства и его должностных лиц</p>	<p>Вопросы правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) министерства и его должностных лиц рассматривались на планерных совещаниях с участием заинтересованных сотрудников министерства; в 2025 году рассмотрена практика по вступившим в законную силу 23 решениям судов общей юрисдикции, в необходимых случаях были приняты заменяющие акты, проведен анализ выявленных нарушений, определены меры по предупреждению аналогичных нарушений вновь</p>
<p>2</p> <p>Профилактика коррупции на государственной гражданской службе в министерстве</p>	<p>В целях проверки обстоятельств, препятствующих поступлению граждан на государственную гражданскую службу в министерство, осуществляется сбор и анализ всех необходимых при поступлении на государственную гражданскую службу документов, анкеты граждан направляются в управление Губернатора края по профилактике коррупционных и иных правонарушений, проверка подлинности представляемых дипломов о высшем образовании осуществляется через ФИС ФРДО либо путем направления запросов в высшие учебные заведения; в 2025 году проведено 16 проверок, обстоятельств, препятствующих поступлению граждан на государственную гражданскую службу в министерство, не выявлено</p>
<p>2.1</p> <p>Проведение проверок обстоятельств, препятствующих поступлению граждан на государственную гражданскую службу в министерство</p>	

2.2	<p>Проведение разъяснительной работы с государственными гражданами служащими министерства о необходимости соблюдения ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе запретов, касающихся получения подарков, а также замещения должностей в организациях и (или) выполнения работ (оказания услуг) на условиях гражданско-правовых договоров, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в их должностные обязанности, без согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих края и урегулированию конфликта интересов в министерстве</p>	<p>Разъяснительная работа с государственными гражданами служащими министерства о необходимости соблюдения ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции, проводилась путем устных разъяснений, размещения документов и материалов по вопросам противодействия коррупции на официальном сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети Интернет http://mrkfstskstate.ru (далее – сайт министерства), в локальной сети министерства, ознакомления гражданских служащих министерства с нормативными правовыми актами, информационными письмами; лицам, увольняемым с гражданской службы в министерстве, вручаются памятки, в том числе содержащие информацию о запрете замещения должностей в организациях и (или) выполнения работ (оказания услуг) на условиях гражданско-правовых договоров, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в их должностные обязанности, без разрешения комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих края и урегулированию конфликта интересов в министерстве</p>
2.3	<p>Проведение разъяснительной работы с государственными гражданами служащими министерства о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>	<p>Разъяснительная работа по вопросам о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, проводилась посредством ознакомления гражданских служащих с информационными письмами и другими материалами по вопросам противодействия коррупции, в частности с Рекомендациями по соблюдению государственными (муниципальными) служащими норм этики в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям (письмо Минтруда России от 11.10.2017 № 18-4/10/В-793), размещения указанных материалов на сайте министерства и в локальной сети министерства</p>

2.4	<p>Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы края в Министерстве, государственными гражданами служащими Министерства, замещающими должности государственной гражданской службы края в Министерстве, включенные в перечни должностей государственной гражданской службы края, при замещении которых государственные гражданские служащие края обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденные согласно пункту 1.1 статьи 6 Закона края от 20.12.2005 № 17-4314 «Об особенностях организации и правового регулирования государственной гражданской службы Красноярского края» (далее - перечни должностей), государственными гражданами служащими Министерства, замещающими должности государственной гражданской службы края, не включенные в перечни должностей, и претендующие на замещение должностей государственной гражданской службы Министерства, включенных в перечни должностей</p>	<p>В 2025 году проверки не проводились в связи с отсутствием оснований</p>
2.5	<p>Осуществление контроля за расходами государственных гражданских служащих Министерства, представителем нанимателя для которых является министр тарифной политики края (далее - министр), а также за расходами их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей</p>	<p>В 2025 году контроль за расходами не проводился в связи с отсутствием оснований</p>

<p>2.6 Проведение проверок соблюдения государственнымнми гражданскими служащими Министерства ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей и соблюдения требований к служебному поведению, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе нарушения запретов, касающихся получения подарков и порядка их сдачи</p>	<p>В 2025 году проверки не проводились в связи с отсутствием оснований</p>
<p>2.7 Рассмотрение уведомлений государственных гражданских служащих Министерства о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов</p>	<p>В 2025 году уведомления о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, не поступали</p>
<p>2.8 Проведение разъяснительной работы в Министерстве о порядке представления гражданскими служащими Министерства сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей</p>	<p>Разъяснительная работа проводилась путем ознакомления гражданских служащих с Методическими рекомендациями по вопросам предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2025 году (за отчетный 2024 год), проведения индивидуальных консультаций по возникающим в ходе декларационной кампании вопросам</p>
<p>2.9 Проведение разъяснительной работы с гражданскими служащими Министерства о порядке уведомления представителя нанимателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения</p>	<p>Разъяснительная работа проводилась путем устных разъяснений, ознакомления гражданских служащих с информационными материалами по вопросам противодействия коррупции, размещения указанных материалов на сайте Министерства и в локальной сети Министерства; до сведения гражданских служащих Министерства доведен указ Губернатора края от 21.10.2025 № 310-уг «Об утверждении Порядка уведомления представителя нанимателя государственнымнми гражданскими служащими Красноярского края о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения»</p>

<p>2.10 Проведение разъяснительной работы в Министерстве о порядке сообщения государственным гражданам служебными материалами министра о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением должностных (служебных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации</p>	<p>Разъяснительная работа проводилась путем устных консультаций, ознакомления гражданских служащих с правовыми актами, информационными материалами по вопросам противодействия коррупции, размещения указанных материалов на сайте Министерства и в локальной сети Министерства; служащие ознакомлены с указом Губернатора Красноярского края от 05.07.2018 № 181-УГ «Об утверждении Порядка сообщения лицами, замещающими государственные должности Красноярского края, государственным гражданам служащими Красноярского края о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с осуществлением полномочий по замещаемой государственной должности Красноярского края, с исполнением должностных (служебных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации»</p>
<p>2.11 Осуществление контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения государственными гражданами служебными министерства запретов, ограничений и требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, неисполнения ими обязанностей и несоблюдения требований к служебному поведению, установленных Законом 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами</p>	<p>Контроль за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения гражданскими служащими министерства запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, обеспечивается посредством соблюдения требований законодательства Российской Федерации и края о государственной гражданской службе, касающихся сроков действия възканий, ограничений в отношении гражданских служащих в период действия таких възканий; в 2025 году меры ответственности к гражданским служащим министерства по указанным основаниям не применялись</p>

2.12	<p>Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых государственным служащими служащими министерства, замещающими должности государственной гражданской службы края, включенные в перечни должностей</p>	2.13	<p>Обеспечение актуализации сведений, содержащихся в анкетах лиц, назначаемых на должности государственной гражданской службы края в министерстве, об их родственниках и родственниках в целях выявления возможного конфликта интересов</p>	3	<p>Повышение уровня антикоррупционной компетентности гражданских служащих министерства</p>
3.1	<p>Организация участия государственных гражданских служащих министерства, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции</p>	3.2	<p>Участие государственных гражданских служащих Министерства, впервые поступивших на государственную службу, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции</p>	2.12	<p>Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими министерства проводился уполномоченным специалистом отдела информационно-аналитической и кадровой работы при приеме справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих министерства и членов их семей за отчетный период; по результатам анализа в отношении 1 гражданского служащего министерства подготовлен доклад в соответствии со статьей 59.3 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации</p>
3.1	<p>В 2025 году гражданский служащий министерства, в должностные обязанности которого входит участие в противодействии коррупции, прошел повышение квалификации по программе «Основы профилактики коррупции», принял участие в ежегодном совещании, проводимом управлением кадров и государственной службы Губернатора края совместно с управлением Губернатора края по профилактике коррупционных и иных правонарушений и прокуратурой края</p>	3.2	<p>В 2025 году 1 гражданский служащий министерства, впервые поступивший на государственную службу, прошел повышение квалификации по программе «Введение в должность государственного гражданского служащего Красноярского края», включающей блок вопросов в области противодействия коррупции, в том числе ограничения и запреты,</p>		

	связанные с гражданской службой, конфликт интересов на гражданской службе в Российской Федерации»
3.3	<p>Участие государственных гражданских служащих Министерства, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции</p> <p>В 2025 году гражданский служащий Министерства, в должностные обязанности которого входит проведение закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, прошел обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», принял участие в конференции «Закупки-2025. Практика применения», в конкурсе «Лучший специалист по закупкам Красноярского края 2025 года»</p>
4	<p>Обеспечение внутреннего финансового аудита</p> <p>Внутренний финансовый аудит проводится в соответствии с Порядком осуществления министерством тарифной политики Красноярского края внутреннего финансового аудита, утвержденного приказом министерства от 21.10.2019 № 128-о; в 2025 году проведена плановая аудиторская проверка по темам 1) подтверждение достоверности бюджетной отчетности и соответствия порядка ведения бюджетного учета единой методологии бюджетного учета, составления, представления и утверждения бюджетной отчетности в части соблюдения требований к составлению пояснительной записки к бюджетной отчетности, сверка показателей отчетов с данными учета, имеющимися в министерстве; 2) оценка надежности внутреннего финансового контроля (ВФК); недостатки и нарушения при исполнении внутренних бюджетных процедур, факты, препятствующие целевому и эффективному использованию бюджетных средств, в ходе проверки не выявлены</p>
5	<p>Обеспечение поддержки общественных антикоррупционных инициатив, повышение уровня открытости министерства</p>

<p>5.1 Обеспечение возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов министерства</p>	<p>Обеспечение возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов министерства реализуется посредством их направления для размещения на официальном сайте края - едином краевом портале «Красноярский край» (далее - Краевой портал) Краевом портале с указанием дат начала и окончания приема заключений по результатам независимой антикоррупционной экспертизы; в 2025 году заключений независимых экспертов не поступало</p>
<p>5.2 Обеспечение участия независимых экспертов в проведении аттестации государственных гражданских служащих министерства в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»</p>	<p>Участие независимых экспертов в проведении аттестации государственных гражданских служащих министерства обеспечивается путем включения в состав аттестационной комиссии министерства, утвержденный приказом министерства от 13.05.2020 № 53-О, двух независимых экспертов</p>
<p>5.3 Размещение информации о решениях комиссии министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих края и урегулированию конфликта интересов в министерстве на Краевом портале и на сайте министерства</p>	<p>В 2025 году заседания комиссии министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих края и урегулированию конфликта интересов в министерстве не проводились</p>

Министр тарифной политики
Красноярского края



А.А. Ананьев

Федорова Юлия Александровна
8(391)222-67-05